



3. VERHALTENSKODEX





1. PRÄAMBEL

1.1. ZWECK

Auf der Grundlage unserer Werte haben wir die wichtigsten Verhaltensregeln in diesem Verhaltenskodex für alle Mitarbeitenden verbindlich festgelegt. Wir alle sind aufgefordert, diesen Kodex zu lesen und zu verstehen. Jede Einzelperson trägt die Verantwortung, diese Regeln im Alltag einzuhalten und verpflichtet sich, mögliche Verstösse sofort zu melden. Bei Fragen oder bei Meldungen stehen die direkten Vorgesetzten oder an die Personalabteilung zur Verfügung. Wir erwarten zudem, dass unsere Geschäftspartner und Lieferanten im Einklang mit den wesentlichen Inhalten dieses Verhaltenskodexes handeln.

1.2. GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der DELTA Zofingen AG (nachfolgend «Arbeitgeber» oder «Firma» genannt) sowie für alle Funktionsstufen. Eingeschlossen sind auch Lernende sowie Mitarbeitende von Fremdfirmen, die in oder für das Unternehmen tätig sind. Er ist ein fester Bestandteil des Arbeitsvertrags und ergänzt diesen.

2. GESETZE UND INTERNE RICHTLINIEN

Wir halten uns an alle geltenden Gesetzte. Darüber hinaus beachten wir die internen Richtlinien, zu welchen wir uns freiwillig verpflichtet haben. Wir kennen die gültigen Regeln und halten sie im Alltag konsequent ein.

3. ETHISCHES WIRTSCHAFTEN

Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb und verzichten konsequent auf Preisabsprachen. Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder jegliche Form der Bestechung lehnen wir strikt ab und tolerieren sie nicht. Wir fördern transparentes Handeln, Integrität und eine verantwortungsvolle Führung.

Mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern pflegen wir einen vertrauensvollen und konstruktiven Umgang. Fairness, Ethik und Ehrlichkeit bilden das Fundament unserer Zusammenarbeit.

4. VERTRAULICHKEIT

Informationen aus unserer Geschäftstätigkeit nutzen wir stets vertrauensvoll und ausschliesslich für geschäftliche Zwecke. Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse schützen wir konsequent vor dem Zugriff unberechtigter Personen, sowohl intern wie extern. Solche Informationen nutzen wir niemals für persönliche Vorteile oder die Vorteile Dritter. Personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden sowie Lieferanten behandeln wir mit grösster Sorgfalt. Wir schützen sie durch wirksame Sicherheitsmassnahmen und halten uns jederzeit strikt an die gesetzlichen Datenschutzvorgaben.



5. KEINE DISKRIMINIERUNG

Wir setzen uns aktiv für die Gleichstellung aller Geschlechter und die Gleichbehandlung aller Menschen ein, unabhängig von Herkunft oder Hintergrund. Belästigungen, Diskriminierungen oder Benachteiligungen jeglicher Art tolerieren wir nicht und ahnden sie konsequent.

Niemand darf aufgrund von Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Geschlecht, Glauben, Weltanschauung, politischer Einstellung, Alter, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, sexueller Orientierung oder des Aussehens diskriminiert oder benachteiligt werden.

Wir respektieren die Privatsphäre und persönliche Integrität aller Menschen in unserem Unternehmen. Sexuelle Übergriffe und Belästigungen sind verboten.

6. ANGEMESSENE VERGÜTUNG

Wir vergüten die Leistung unserer Mitarbeitenden mit einem fairen Lohn und zeitgemässen Sozialleistungen. Die Lohnzahlung erfolgt pünktlich, regelmässig und vollständig. Die Lohnhöhe orientiert sich an den jeweiligen Qualifikationen, der Ausbildung sowie den Erfahrungen und bezieht sich auf die reguläre Arbeitszeit.

7. ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Wir sorgen für optimale Arbeitsbedingungen und halten alle gesetzlichen Vorschriften zur Sicherstellung der physischen und psychischen Gesundheit sowie der Sicherheit am Arbeitsplatz ein. Wir analysieren Gefahrenquellen regelmässig, um Risiken sofort zu beseitigen. Wirksame Präventionsmassnahmen schützen im täglichen Arbeitsablauf gezielt vor Unfällen und Gesundheitsschäden. Wir zählen dabei auf ein aktives Mitdenken und die Aufmerksamkeit aller im Alltag, um Gefahren gar nicht erst entstehen zu lassen.

8. FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir verpflichten uns zu guten und fortschrittlichen Arbeitsbedingungen. Wir begegnen uns im Alltag mit Achtsamkeit, Fairness, Wertschätzung und Respekt. Wir fördern ein Arbeitsklima, in dem alle Eigenverantwortung tragen, motiviert arbeiten und gemeinsam Erfolge erzielen.

9. KEINE KINDERARBEIT

Wir tolerieren keine Kinderarbeit, weder direkt noch indirekt. Wir halten uns streng an das gesetzliche Mindestalter von 15 Jahren und beschäftigen keine schulpflichtigen Kinder.

10. BESONDERER SCHUTZ FÜR JUGENDLICHE ARBEITNEHMER

Wir stellen sicher, dass Jugendliche keine Nachtarbeit verrichten. Wir schützen sie vor Arbeitsbedingungen, welche ihre Gesundheit, Sicherheit, persönliche Entwicklung oder Integrität gefährden könnten.



11. KEINE ZWANGSARBEIT

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab. Wir tolerieren keine Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Leibeigenschaft, Menschenhandel oder andere Formen unfreiwilliger Arbeit.

12. RICHTIGE BALANCE ZWISCHEN ARBEIT UND FREIZEIT

Wir setzen uns dafür ein, dass die Mitarbeitenden einen gesunden Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit finden. Wir beachten die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten. Die Ferien dienen der Erholung. Die Führungskräfte sorgen dafür, dass die Mitarbeitenden die ihnen zustehenden Ferien nach Möglichkeit auch tatsächlich beziehen.

13. OFFENE KOMMUNIKATION

Wir fördern eine offene, ehrliche und klare Kommunikation mit den Mitarbeitenden, Kunden und allen Geschäftspartnern.

14. NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ

Wir verpflichten uns, unser Geschäft so nachhaltig wie möglich zu betreiben und unser Handeln kontinuierlich zu verbessern. Das schont wertvolle Ressourcen und senkt gleichzeitig die Kosten für uns wie auch für unsere Kunden. Kritische Rohstoffe beschaffen wir wo immer möglich aus nachhaltigen Quellen. Auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern setzen wir uns für ökologische und soziale Arbeits- und Produktionsbedingungen ein.

15. GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir unterstützen gesellschaftliche, kulturelle und sportliche Vereine, Institutionen sowie Anlässe in unserer Region.

16. AKTIVES RISIKOMANAGEMENT

Mit einem aktiven Risikomanagement sichern wir langfristig die Arbeitsplätze. Investitionen finanzieren wir nach Möglichkeit aus eigenen Mitteln.

Dieses Dokument ersetzt die Ausgabe vom 1. Juni 2026.

Zofingen, 1. Januar 2027